

**ЗАТВЕРДЖЕНО ПОЗАЧЕРГОВОЮ
КОНФЕРЕНЦІЄЮ ОБ'ЄДНАННЯ
ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ
«НАЦІОНАЛЬНА АСОЦІАЦІЯ
ПІДПРИЄМСТВ ОБОРОННОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ»
(Протокол від 20 жовтня 2020 року)**

СТАТУТ

**ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ
«НАЦІОНАЛЬНА АСОЦІАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВ ОБОРОННОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ»**

м. Київ - 2020 р.

СТАТТЯ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ «НАЦІОНАЛЬНА АСОЦІАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВ ОБОРОННОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ» (далі – Об'єднання) є організацією роботодавців, утвореною відповідно до Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності». Об'єднання є неприбутковою організацією, яка об'єднує територіальні та галузеві організації роботодавців оборонної промисловості на засадах добровільності та рівноправності з метою представництва і захисту економічних, соціальних, інших інтересів цих роботодавців на місцевому рівні, а також з метою координації та консолідації дій своїх членів у сфері соціально-трудових відносин.

1.2. Об'єднання здійснює свою діяльність на принципах законності, добровільності вступу та свободи виходу, рівноправності членів, незалежності, гласності, самоврядування та відповідальності за виконання прийнятих на себе зобов'язань.

1.3. У своїй діяльності Об'єднання керується Конституцією України, Законами України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», цим Статутом, законодавством про соціальний діалог та професійні спілки та іншими нормативно-правовими актами України, а також відповідними міжнародними договорами України та Конвенціями, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

1.4. Постійно діючий виконавчий орган Об'єднання розташовано за адресою: Україна, 01024, м. Київ, вул. Банкова, 2.

СТАТТЯ 2. НАЙМЕНУВАННЯ ОБ'ЄДНАННЯ

2.1. Найменування Об'єднання:

українською мовою: ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ «НАЦІОНАЛЬНА АСОЦІАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВ ОБОРОННОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ»;

англійською мовою: ASSOCIATION OF EMPLOYERS' ORGANIZATION «NATIONAL ASSOCIATION OF ENTERPRISES OF THE DEFENSE INDUSTRY OF UKRAINE»;

скорочене Найменування:

українською мовою: ООР «НАЦІОНАЛЬНА АСОЦІАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВ ОБОРОННОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ»;

2.2. Найменування Об'єднання є його невід'ємною ознакою і може бути використано повністю чи частково членами Об'єднання за рішенням Голови Об'єднання спільно чи окремо у таких випадках:

- для позначення підприємств, установ або організацій, що створюються як на території України, так і за її межами;
- в інших випадках, передбачених чинним законодавством України.

СТАТТЯ 3. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ОБ'ЄДНАННЯ

3.1. Об'єднання є юридичною особою за українським законодавством, має статус всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців, створеного за галузевою ознакою, та здійснює свою діяльність на території України відповідно до чинного законодавства України та міжнародних угод, Конвенцій, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, а також відповідно до цього Статуту.

3.2. Права юридичної особи Об'єднання набуває з дати її державної реєстрації, яка проводиться в порядку, передбаченому Законом України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності».

3.3. Об'єднання має самостійний баланс, здійснює свою діяльність у відповідності з річними фінансовими та іншими планами, має право відкривати рахунки в установах банків, в тому числі й валютні.

3.4. Об'єднання з метою виконання статутних цілей та завдань має право здійснювати необхідну господарську та фінансову діяльність шляхом створення в установленому законом порядку підприємств, установ або організацій із статусом юридичної особи.

3.5. Об'єднання відповідає за своїми зобов'язаннями належним їй майном, на яке за чинним законодавством України може бути звернуте стягнення.

3.6. Держава, її органи та організації не несуть відповідальності за зобов'язаннями Об'єднання, так само, як і Об'єднання не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, крім випадків прямо передбачених законом.

3.7. Об'єднання може на добровільних засадах вступати до інших спілок (союзів, асоціацій, федерацій тощо), а також до міжнародних громадських (неурядових) організацій, підтримувати прямі міжнародні зв'язки, а також укладати відповідні міжнародні угоди.

3.8. Об'єднання має свою печатку, штампи, символіку. Зображення емблеми Об'єднання розміщується на її печатці, бланках, прапорах, вимпелах, знаках тощо.

Зразки печатки та штампів затверджуються Головою Об'єднання.

Зразки емблеми та іншої символіки Об'єднання затверджуються Правлінням Об'єднання і можуть бути зареєстровані у відповідності до чинного законодавства України.

СТАТТЯ 4.

МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОБ'ЄДНАННЯ

4.1. Основною метою діяльності Об'єднання є представництво та захист законних інтересів роботодавців, що діють в галузі оборонної промисловості, у економічній, соціальній, трудовій та інших сферах, у тому числі в їхніх відносинах з іншими сторонами соціального діалогу, а також об'єднання зусиль, спрямованих на розвиток оборонної промисловості України, як однієї з основ забезпечення безпеки і оборони держави та підвищення боєздатності українського війська.

4.2. Основними завданнями Об'єднання є:

- забезпечення представництва і захисту прав та законних інтересів членів Об'єднання у відносинах з центральними та місцевими органами влади, органами місцевого самоврядування, професійними спілками, їх об'єднаннями, іншими громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами, організаціями та утвореними ними органами як в Україні, так і за кордоном;

- участь у підготовці, підписанні та реєстрації Галузевих угод з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері оборонної промисловості, та профспілками;
- участь у формуванні та реалізації соціально-економічної політики держави з метою підвищення конкурентоспроможності економіки держави та галузі;
- участь у проведенні колективних переговорів, укладанні угод, координація діяльності роботодавців з виконання зобов'язань за укладеними угодами;
- сприяння максимальному дотриманню інтересів членів Об'єднання під час вирішення колективних трудових спорів (конфліктів), а також запобігання страйкам як крайньому засобу вирішення цих конфліктів;
- збалансування попиту і пропозиції робочої сили, запобігання масовому безробіттю шляхом сприяння створенню нових робочих місць, забезпечення раціональної структури зайнятості населення в галузі оборонної промисловості України;
- вдосконалення системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів для підприємств оборонної промисловості та суміжних галузей, сприяння поширенню професійних знань та досвіду;
- участь у соціальному діалозі, роботі органів соціального діалогу у порядку і на умовах, визначених законодавством та цим Статутом, відповідними угодами на галузевому і територіальному рівнях. За рішенням Конференції повноваження з представництва своїх інтересів можуть бути надані репрезентативним організаціям роботодавців або репрезентативним об'єднанням організацій роботодавців, що діють на відповідному рівні;
- сприяння проведенню системних реформ у сфері безпеки і оборони шляхом розробки та впровадження дієвих організаційних механізмів;
- участь у розробці концепцій та програм реформування військово-промислового комплексу, реформування системи забезпечення Збройних сил України та інших військових формувань військовою та спеціальною технікою, озброєнням;
- розробка програм державної підтримки розвитку пріоритетних напрямів науки і техніки як основи створення високих технологій в оборонній сфері, сприяння підвищенню ефективності наукових установ;
- участь в розробці і моніторингу цільових програм і національних проектів з підтримки і розвитку українського оборонно-промислового комплексу, проведення ефективної інноваційної та інвестиційної політики, активне просування конкурентоздатної продукції на внутрішній та зовнішній ринки;
- розробка пропозицій до органів державної влади з розвитку та вдосконалення нормативно-правової бази в оборонно-промисловій сфері з метою впровадження інноваційних підходів;
- розробка та впровадження ефективних державних та державно-приватних механізмів в сфері модернізації наявних, розроблення та впровадження новітніх зразків військової техніки та озброєння;

- сприяння підприємствам оборонно-промислового комплексу в розробці, виробництві та реалізації високотехнологічної продукції на внутрішньому та зовнішньому ринках;
- створення рівних умов для вітчизняних приватних та державних підприємств на ринку озброєння та військової техніки України;
- відновлення експортного потенціалу України в оборонній сфері, створення рівних умов для вітчизняних приватних та державних підприємств на ринку озброєння та військової техніки України, лібералізація зовнішньоекономічної діяльності українських підприємств оборонної промисловості;
- сприяння формуванню умов для залучення приватних інвестицій у розробку і виробництво новітніх зразків озброєння та військової техніки шляхом надання державних гарантій закупівлі розроблених зразків за умови досягнення заданих тактико-технічних характеристик;
- активне залучення членів Об'єднання до спільних проектів з НАТО і ЄС;
- об'єднання компаній різного профілю для реалізації спільних проектів;
- співробітництво з провідними іноземними організаціями (компаніями, фондами, тощо) у сфері розвитку новітніх технологій, в тому числі трансферу технологій, створення спільних з провідними світовими компаніями виробництв, залучення в Україну новітніх технологій та іноземних інвестицій;
- формування та підтримка позитивного іміджу вітчизняного приватного сектору оборонно-промислового комплексу в Україні та за кордоном;
- надання правової допомоги членам Об'єднання, захист прав членів Об'єднання;

4.3. Для виконання завдань, визначених цим Статутом, Об'єднання у встановленому порядку:

- представляє та захищає права і інтереси своїх членів у відносинах з органами державної влади, місцевого самоврядування, професійними спілками та іншими суб'єктами соціального партнерства;
- виступає стороною від роботодавців у колективних переговорах на галузевому рівні, в укладанні та виконанні галузевої угоди;
- організовує проведення спільних нарад, переговорів, консультацій та інших заходів між сторонами соціального партнерства;
- координує та надає практичну допомогу по укладенню колективних договорів;
- координує, контролює дії роботодавців та вживає заходів у виконанні зобов'язань, взятих ними на себе відповідно до галузевої угоди;
- сприяє вирішенню індивідуальних, колективних трудових спорів;
- сприяє налагодженню роботи з управління персоналом;
- проводить незалежну громадську експертизу проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань регулювання соціально-трудових, економічних відносин, програм зайнятості, охорони праці, проведення податкової, цінової політики, інших програм соціально-економічного розвитку, надає свої висновки зацікавленим особам, розробляє проекти програм і нормативно-правових актів для внесення їх у встановленому порядку на розгляд відповідних державних органів;

- бере участь у формуванні сторони роботодавців у тристоронніх або двосторонніх органах соціального партнерства;
- бере участь у тристоронніх та двосторонніх консультаціях;
- координує діяльність членів Об'єднання, пов'язану із забезпеченням суспільного виробництва товарів і послуг та зайнятості населення, із виконанням науково-технічних, інвестиційних і соціальних програм, спрямованих на збільшення обсягів виробництва продукції та послуг, підвищення їх конкурентоспроможності, поліпшення оплати та умов праці;
- координує діяльність членів Об'єднання, пов'язану з організацією та здійсненням соціального страхування;
- проводить заходи, спрямовані на сприяння інвестиційним процесам;
- сприяє відмові від застарілих і неефективних в ринкових умовах витратних методів ціноутворення в оборонній галузі, сприяння переходу на ефективні ринкові методи ціноутворення, зокрема з урахуванням середньо ринкової вартості світових аналогів;
- сприяє вдосконаленню законодавчої бази (розробка проектів нормативно-правових актів, її експертне забезпечення та супроводження), що забезпечить гармонійний розвиток вітчизняного оборонно-промислового комплексу України за участю підприємств всіх форм власності, гарантування прав інвесторів в оборонно-промисловому комплексі України, формування позитивного досвіду партнерських взаємовідносин та співпраці держави з приватними підприємствами у сфері оборони;
- забезпечує дерегуляцію існуючої системи експорту озброєння та військової техніки (крім обмежень санкційного характеру);
- об'єднує виробників певного виду військової техніки (техніки подвійного використання) для виявлення та задоволення нагальних потреб окремих кластерів оборонно-промислового комплексу;
- сприяє впровадженню нових фінансових та економічних механізмів, новітніх підходів до реалізації інноваційних та інших проектів модернізації підприємств та установ оборонно-промислового комплексу;
- взаємодіє з профільними науковими установами та вищими навчальними закладами з питань розробки та впровадження інноваційних технологій в сфері оборонно-промислового комплексу;
- організовує заходи (включаючи конференції, симпозіуми, виставки, семінари, зустрічі з обміну досвідом, інші інформаційні та громадські заходи), забезпечує рекламно-виставкову і маркетингову діяльність, організує і проводить покази продукції військового призначення та подвійного використання в Україні та за її межами;
- проводить маркетингові дослідження, в тому числі із залученням інших організацій, в тому числі нерезидентів;
- видає інформаційні бюлетені та інші поліграфічні матеріали, готує інформаційно-аналітичні матеріали;
- організовує і проводить переговори з вітчизняними та іноземними компаніями і організаціями, укладає договори (контракти) для досягнення мети Об'єднання;

- організовує ділові поїздки членів Об'єднання та інших представників оборонно-промислового комплексу за кордон, організовує прийом іноземних делегацій (представників) в Україні;
- організовує виробництво, прокат і реалізацію кіно- та відеопродукції, пов'язаної з діяльністю Об'єднання;
- розробляє та вносить в установленому законодавством порядку пропозиції з питань розвитку оборонно-промислового комплексу, організовує заходи з їх реалізації;
- сприяє державним органам і установам, органам місцевого самоврядування у здійсненні заходів, спрямованих на розвиток оборонно-промислового комплексу та інших високотехнологічних галузей промисловості;
- сприяє розвитку економічних, виробничих, науково-технічних та інших зв'язків між членами Об'єднання та іншими підприємствами і організаціями різних галузей промисловості;
- сприяє членам Об'єднання у розробці та реалізації проектів розвитку та модернізації виробництва;
- залучає інтелектуальну, технічну, організаційну, фінансову та інші ресурси членів Об'єднання для ефективного захисту інтересів галузі;
- здійснює системне інформаційне співробітництво із зацікавленими органами державної влади, відомствами та державними установами;
- організовує ефективну взаємодію з освітніми закладами вищої та середньої спеціальної освіти з питань підготовки висококваліфікованих кадрів для оборонно-промислового комплексу;
- організовує ефективне та взаємовигідне співробітництво з українськими та іноземними господарськими та громадськими об'єднаннями, асоціаціями, фондами, іншими організаціями;
- *організовує взаємодію із засобами масової інформації, проводить заходи, спрямовані на формування позитивного іміджу підприємств оборонно-промислового комплексу, просування позитивного досвіду діяльності Об'єднання та її членів;*
- створює та впроваджує правила і стандарти діяльності, ділової етики членів Об'єднання (Кодексу честі), здійснює просування зазначених стандартів за межами Об'єднання;
- впроваджує громадський контроль за закупівлями іноземних зразків озброєння та військової техніки шляхом надання експертної оцінки таким зразкам із застосуванням методики оцінки, розробленої і погодженої з державними замовниками з метою захисту національного виробника;
- здійснює співробітництво з громадськими неурядовими організаціями та подібними закладами інших країн з метою обміну професійним досвідом та посилення інтеграційних процесів;
- надає фінансову допомогу для розвитку та виконання статутних цілей та завдань інших громадських організацій відповідного виду;
- з метою виконання статутних цілей та завдань має право здійснювати необхідну господарську та фінансову діяльність шляхом створення в установленому законом порядку підприємств, установ або організацій із

статусом юридичної особи, участі в їх діяльності або в інший, не заборонений законом спосіб;

- створює громадські комісії, комітети та делегує їм свої повноваження з конкретних питань своєї діяльності;
- консультує роботодавців - членів Об'єднання та надає їм інформаційну допомогу з питань їхньої поточної діяльності;
- сприяє вдосконаленню системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів організацій роботодавців та їх об'єднань, поширенню професійних знань та досвіду;
- проводить роботу з узагальнення даних та інформування своїх членів про практику застосування норм трудового законодавства, вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів, розгляд цих питань в судових органах;
- здійснює інформаційну, редакційно-видавничу та виставково-ярмаркову діяльність у відповідності до чинного законодавства України;
- здійснює організацію професійно-технічного навчання;
- здійснює іншу діяльність, що відповідає меті створення Об'єднання та не заборонена чинним законодавством України.

СТАТТЯ 5.

ПОРЯДОК НАБУТТЯ І ПРИПИНЕННЯ ЧЛЕНСТВА ОБ'ЄДНАННЯ

5.1. Членами Об'єднання можуть бути організації роботодавців, їх об'єднання створені відповідно до Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», які прагнуть досягнення мети діяльності, визнають Статут Об'єднання, виявили згоду виконувати його вимоги і сплачують вступні та членські внески.

5.2. Прийом членів до Об'єднання здійснюється Президією Правління на підставі заяви, яка розглядається протягом 15 днів з дня її подання.

5.3. Членам Об'єднання видаються посвідчення встановленого зразка.

5.4. Всі члени Об'єднання мають рівні права у вирішенні будь-яких питань її діяльності, незалежно від їх статусу, майнового стану, результатів фінансово-господарської діяльності та інших ознак.

5.5. Будь-який член Об'єднання має право в будь-який час припинити своє членство в Об'єднанні шляхом подання заяви до відповідних статутних органів. Членство в Об'єднанні припиняється з дня подання такої заяви та не потребує додаткових рішень. З того самого дня припиняється перебування члена Об'єднання на будь-яких виборних посадах в Об'єднанні.

5.6. У випадку виходу члена з Об'єднання майно або кошти, внесені ним для організації діяльності Об'єднання, в тому числі у вигляді вступних та членських внесків, не повертаються.

5.7. Член Об'єднання, стосовно якого не спростовано документально підтверджених свідчень про те, що він не виконує або неналежним чином виконує вимоги та положення цього Статуту або перешкоджає своїми діями досягненню мети Об'єднання, може бути виключений з Об'єднання за рішенням Президії Правління. Рішення про виключення може бути оскаржене до Конференції Об'єднання або до суду.

5.8. Об'єднання не відповідає за зобов'язаннями своїх засновників і членів, а засновники і члени - за зобов'язаннями Об'єднання, крім тих випадків, що

прямо передбачені чинним законодавством України, цим Статутом, документами Об'єднання чи окремими угодами між Об'єднанням та її членами.

СТАТТЯ 6.

ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ ОБ'ЄДНАННЯ

6.1. Члени Об'єднання мають право:

- брати участь у роботі Конференції Об'єднання;
- обирати та бути обраними до керівних органів Об'єднання та отримувати інформацію про їх роботу;
- брати участь в управлінні Об'єднанням в порядку, передбаченому цим Статутом;
- брати участь в обговоренні та визначенні основних напрямків діяльності Об'єднання, а також в інших заходах, що здійснюються Об'єднанням;
- користуватися у встановленому порядку майном Об'єднання;
- вносити заяви та пропозиції на розгляд Конференції та інших органів Об'єднання, а також користуватися іншими правами, передбаченими цим Статутом;
- брати участь в реалізації програм Об'єднання та контролювати їх виконання;
- публікувати свої матеріали, оголошення в друкованих органах Об'єднання;
- вийти зі складу Об'єднання в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом.

6.2. Члени Об'єднання зобов'язані:

- дотримуватись Статуту Об'єднання та виконувати його вимоги;
- виконувати зобов'язання, прийняті Об'єднанням відповідно до галузевої угоди;
- виконувати рішення керівних органів Об'єднання;
- забезпечувати, відповідно до умов цього Статуту, повне за обсягом та своєчасне за строком виконання прийнятих на себе обов'язків;
- не вчиняти дій, які можуть нанести шкоду діяльності чи репутації Об'єднання;
- брати участь у роботі по досягненню мети та завдань Об'єднання;
- робити посильний внесок у діяльність та розвиток Об'єднання в порядку, передбаченому цим Статутом, а також надавати необхідну допомогу Об'єднанню;
- брати участь у роботі органів, комісій та комітетів Об'єднання;
- сплачувати вступні та членські внески в порядку, встановленому Президією Правління Об'єднання.

6.3. Розмір вступних та членських внесків визначається Правлінням Об'єднання.

6.4. З моменту вступу до Об'єднання, члени автоматично делегують їй основні повноваження щодо встановлення конкретних соціальних норм та стандартів у галузевій угоді. Положення таких угод, відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», діють безпосередньо та є обов'язковими для всіх суб'єктів, які перебувають у сфері дії сторін, що підписали угоду, в тому числі для членів Об'єднання.

6.5. Жоден з членів Об'єднання не в праві передавати третім особам повністю чи частково свої права та обов'язки за цим Статутом без попередньої згоди Президії Правління Об'єднання.

СТАТТЯ 7.

КОНФЕРЕНЦІЯ ОБ'ЄДНАННЯ

7.1. Вищим керівним органом Об'єднання є Конференція, чергова Конференція скликається один раз на чотири роки Правлінням Об'єднання.

7.2. Час скликання, норми представництва делегатів, порядок денний чергової Конференції встановлює Правління Об'єднання та оголошує не пізніше як за один місяць до дати проведення Конференції.

7.3. Позачергова Конференція Об'єднання скликається Головою Об'єднання, Президією Правління Об'єднання або за вимогою не менш як 10 (десять) відсотків членів Об'єднання, якщо цього вимагають інтереси Об'єднання в цілому.

7.4. Час скликання, норми представництва делегатів, порядок денний позачергової Конференції встановлюється Головою Об'єднання або Президією Правління Об'єднання.

7.5. При вирішенні питань на Конференції кожний делегат має один голос.

7.6. Підрахунок голосів на Конференції здійснюється лічильною комісією, яка обирається Конференцією.

7.7. До виключної компетенції Конференції належить:

- затвердження Статуту Об'єднання;
- внесення змін та доповнень до Статуту Об'єднання;
- прийняття рішень про реорганізацію Об'єднання;
- прийняття рішень про ліквідацію Об'єднання, призначення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу;
- прийняття рішення про відчуження майна Об'єднання на суму, що становить п'ятдесят і більше відсотків майна Об'єднання;
- визначення основних напрямків діяльності Об'єднання, затвердження її довгострокових програм, планів та звітів про їх виконання;
- затвердження чисельності та формування персонального складу Правління Об'єднання;
- обрання Голови та ревізійної комісії Об'єднання;
- розгляд та затвердження звітів Голови, ревізійної комісії Об'єднання, оцінка їх діяльності;
- Конференція може приймати рішення з будь-яких питань діяльності Об'єднання.

7.8. Рішення з питань, зазначених в абзаці третьому, четвертому, п'ятому та шостому пункту 7.7. статті 7 цього Статуту приймаються більшістю у не менш як 3/4 голосів делегатів присутніх на Конференції, як правило відкритим голосуванням. З решти питань рішення приймаються простою більшістю голосів.

7.9. В разі необхідності Конференція може делегувати частину своїх управлінських повноважень Правлінню Об'єднання.

7.10. Конференція вважається правомочною, якщо на ній присутні не менше 2/3 обраних делегатів.

7.11. На Конференціях головує Голова Об'єднання.

7.12. Керівництво діяльністю Об'єднання у період між Конференціями здійснюють Голова та Правління Об'єднання.

СТАТТЯ 8. ГОЛОВА ОБ'ЄДНАННЯ

8.1 Голова Об'єднання є вищою посадовою особою Об'єднання. Голова Об'єднання обирається Конференцією строком на 4 роки, підзвітний їй та несе перед нею відповідальність за виконання покладених на нього завдань та функцій.

8.2 Голова Об'єднання:

- представляє Об'єднання в усіх установах та організаціях України та за її межами, без доручення діє від імені Об'єднання;
- вживає заходів щодо розширення сфер діяльності та впливу Об'єднання у межах, визначених цим Статутом та чинним законодавством України;
- визначає процедуру скликання першого засідання Правління Об'єднання;
- скликає Правління Об'єднання, організує підготовку матеріалів та пропозицій для розгляду Конференцією та Правлінням Об'єднання;
- організовує роботу Правління Об'єднання, несе персональну відповідальність за виконання її рішень;
- забезпечує виконання рішень, постанов, резолюцій Конференцій;
- здійснює оперативне керівництво роботою Об'єднання та контролює порядок її виконання у відповідності з розробленими та затвердженими Конференцією та Президією Правління Об'єднання програмами та планами;
- призначає або звільняє своїх заступників, визначає та затверджує їхні функції;
- підписує міжнародні договори, угоди;
- розглядає скарги на дії чи бездіяльність посадових осіб Об'єднання, приймає відповідні рішення;
- приймає рішення з інших питань діяльності Об'єднання, які не є компетенцією Конференції або Правління Об'єднання.

8.3. У разі відсутності Голови Об'єднання його обов'язки виконує за посадою один із заступників, про що видається наказ.

СТАТТЯ 9. ПРАВЛІННЯ ОБ'ЄДНАННЯ

9.1. Правління формується Конференцією Об'єднання. До складу Правління Об'єднання за посадою входять Голова Об'єднання, призначені Головою заступники, керівники організацій роботодавців, що є членами Об'єднання.

За рішенням Голови Об'єднання до складу Правління Об'єднання можуть входити окремі роботодавці які проявили значну активність у розбудові Об'єднання, приймають активну участь у роботі Об'єднання та є членами організацій роботодавців, що входять до складу Об'єднання, або їх представники.

У випадку необхідності, в період між Конференціями, Правління може кооптувати, а також виводити зі свого складу членів Об'єднання.

9.2. До повноважень Правління Об'єднання належить:

- підготовка пропозицій щодо змін чинного законодавства;
- розробка плану спільних дій з профспілковими організаціями;
- розробка галузевої тарифної угоди;
- формування Президії Правління;
- встановлення мінімальних розмірів вступних та членських внесків та порядок їх сплати;
- створення комісій, комітетів, інших робочих органів Об'єднання, як тимчасових, так і постійно діючих та затвердження положення про них;
- затвердження зразків, емблеми, посвідчення, символіки Об'єднання;
- скликання чергової конференції Об'єднання;
- встановлення норми представництва делегатів та затвердження порядку денного чергової Конференції.

9.3. Правління Об'єднання проводить свої засідання по мірі необхідності за ініціативою Голови Об'єднання або 1/3 членів Правління Об'єднання, але не рідше одного разу на 6 місяців. Засідання Правління Об'єднання вважаються правомочними, якщо на них присутні більшість її членів.

Правління Об'єднання приймає рішення більшістю голосів присутніх членів Правління Об'єднання.

Допускається прийняття рішення Правлінням Об'єднання шляхом опитування. В цьому випадку проект рішення розсилається всім членам Правління Об'єднання поштою, електронною поштою, факсом. Члени Правління Об'єднання протягом 3-х робочих днів мають повідомити Голову Об'єднання про своє рішення. Рішення вважається прийнятим, якщо воно підтримане більшістю членів Правління Об'єднання.

Позачергові засідання Правління Об'єднання скликаються за ініціативою Голови Об'єднання або на вимогу не менше 1/3 її членів.

Рішення Правління Об'єднання оформлюються протоколом або іншим документом, який підписує Голова Об'єднання.

9.4. ПРЕЗИДІЯ ПРАВЛІННЯ.

9.5. Президія Правління створюється Правлінням Об'єднання. До складу Президії Правління за посадою входять Голова Об'єднання, призначені Головою заступники Об'єднання.

За рішенням Голови Об'єднання до складу Президії Правління можуть входити окремі керівники організацій роботодавців, а також роботодавці чи їх представники які проявили значну активність у розбудові Об'єднання, приймають активну участь у роботі Об'єднання

До повноважень Президії Правління належить:

- координація та спрямування діяльності виконавчих органів Об'єднання;
- скликання позачергової конференції Об'єднання, встановлення норми представництва делегатів, затвердження порядку денного позачергової Конференції
- координація діяльності членів Об'єднання;
- призначення виконавчого директора Об'єднання;
- прийняття рішень про створення підприємств, установ, організацій, господарських товариств або входження до складу діючих підприємств,

установ, організацій, господарських товариств, затвердження Статутів та Положень про них;

- розподіл коштів, затвердження кошторису Об'єднання, контроль його виконання;
- затвердження правил, процедур, положень про виконавчі органи Об'єднання та інших внутрішніх документів, визначення організаційної структури Об'єднання;
- затвердження структури та штатного розпису Виконавчої дирекції Об'єднання;
- прийом до Об'єднання нових членів та прийом рішень про виключення членів з Об'єднання у випадках і в порядку, передбачених цим Статутом;
- затвердження Положення про Ревізійну комісію Об'єднання;
- здійснення управління майном Об'єднання, включаючи фінансові кошти, відповідно до чинного законодавства та цього Статуту;

9.6. Президія Правління Об'єднання проводить свої засідання по мірі необхідності за ініціативою Голови або 1/3 членів Президії Правління Об'єднання. Засідання Президії Правління Об'єднання вважаються правомочними, якщо на них присутні більшість її членів.

Президія Правління Об'єднання приймає рішення більшістю голосів присутніх членів Президії Правління Об'єднання.

Допускається прийняття рішення Президією Правління Об'єднання шляхом опитування. В цьому випадку проект рішення розсилається всім членам Президії Правління Об'єднання поштою, електронною поштою, факсом. Члени Президії Правління Об'єднання протягом 3-х робочих днів мають повідомити Голову Об'єднання про своє рішення. Рішення вважається прийнятим, якщо воно підтримане більшістю членів Президії Правління Об'єднання.

9.7. Позачергові засідання Президії Правління Об'єднання скликаються за ініціативою Голови Об'єднання.

9.8. Рішення Президії Правління Об'єднання оформлюються протоколом або іншим документом, який підписує Голова Об'єднання.

СТАТТЯ 10.

ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ ОБ'ЄДНАННЯ

10.1. Виконавча дирекція Об'єднання є її адміністративно-розпорядчим та виконавчим органом, який забезпечує діяльність Об'єднання та організовує роботу з виконання рішень керівних органів Об'єднання.

10.2. Виконавча дирекція здійснює організаційне, правове, інформаційно-технічне забезпечення діяльності Об'єднання та вирішує інші питання, пов'язані з виконанням статутних завдань і метою діяльності Об'єднання.

10.3. Виконавча дирекція надає Голові та Президії Правління Об'єднання звітність щодо своєчасності та повноти сплати вступних та членських внесків.

10.4. Організовує роботу та очолює Виконавчу дирекцію Виконавчий директор Об'єднання, який призначається на посаду Президією Правління Об'єднання і підзвітний їй.

10.5. Виконавчий директор має право:

10.5.1. діяти без довіреності від імені Об'єднання та представляти в межах своєї компетенції інтереси Об'єднання у відносинах з органами державної влади, органами місцевої влади і місцевого самоврядування, юридичними і фізичними особами, в усіх підприємствах, установах і організаціях, незалежно від форми власності, в судах;

10.5.2. без довіреності укладати договори, інші правочини в інтересах Об'єднання, видавати доручення, відкривати в установах банків поточний та інші рахунки у національній та іноземній валюті;

10.5.3. розпоряджатися коштами в межах затвердженого кошторису на утримання Виконавчої дирекції;

10.6. Виконавчий директор Об'єднання:

10.6.1. в межах своєї компетенції видає накази та розпорядження, обов'язкові для виконання працівниками Виконавчої дирекції Об'єднання;

10.6.2. затверджує положення про структурні підрозділи Виконавчої дирекції, посадові інструкції та інші необхідні документи для забезпечення виконання покладених на неї завдань;

10.6.3. в межах затвердженого штатного розпису приймає рішення про прийняття на роботу та звільнення з роботи працівників Виконавчої дирекції Об'єднання;

10.6.4. укладає трудові договори з найманими працівниками Виконавчої дирекції Об'єднання. Наймані працівники Виконавчої дирекції підпорядковані Виконавчому директору Об'єднання;

10.6.5. встановлює умови оплати праці залучених фахівців;

10.6.6. здійснює оперативно-господарське управління майном та коштами Об'єднання відповідно до мети і завдань Об'єднання, рішень Конференції та цього Статуту;

10.6.7. має право першого банківського підпису;

10.6.8. створює необхідні умови для правильного ведення бухгалтерського обліку;

10.6.9. несе відповідальність за додержання законодавства з питань охорони праці та пожежної безпеки;

10.6.10. вирішує інші питання, віднесені до його компетенції законодавством України та цим Статутом.

10.7. за погодженням з Головою Об'єднання приймає участь у загальних зборах учасників, засновників (установчих зборах) підприємств, установ, організацій, господарських товариств учасником або засновником яких є Об'єднання, з правом прийняття рішень по всім питанням порядку денного, з правом підписання протоколів таких зборів, статутів та всіх інших необхідних документів від імені Об'єднання;

10.8. Виконавчий директор Об'єднання є відповідальним за стан бухгалтерського обліку, своєчасну сплату податків і подання бухгалтерської звітності, внутрішній та зовнішній документообіг.

СТАТТЯ 11. РЕВІЗІЙНА КОМІСІЯ

11.1. Контроль за дотриманням Статуту, формуванням та використанням власності, коштів Об'єднання, виконанням рішень Конференцій та інших

керівних органів Об'єднання, її фінансовою та господарською діяльністю здійснює Ревізійна комісія.

11.2. Ревізійна комісія обирається Конференцією Об'єднання та підзвітна їй. Кількісний склад комісії визначається Конференцією.

11.3. Членом Ревізійної комісії не може бути Голова Об'єднання. Інші члени Правління Об'єднання можуть бути членами Ревізійної комісії, але не більше одного члена Правління Об'єднання серед членів Ревізійної комісії одночасно.

11.4. Ревізійна комісія проводить ревізії не рідше одного разу на рік та здійснює контроль за виконанням рішень керівних органів Об'єднання. Ревізійна комісія звітує про результати своєї роботи перед Конференцією.

Позачергові ревізії комісія проводить за рішенням Президії Правління Об'єднання, Голови, або за вимогою 1/3 членів Об'єднання. Ревізійна комісія інформує Правління Об'єднання та її Голову про результати своєї роботи.

11.5. Діяльність Ревізійної комісії регулюється Положенням про ревізійну комісію, яке затверджується Президією Правління Об'єднання.

СТАТТЯ 12.

МАЙНО ТА КОШТИ ОБ'ЄДНАННЯ

12.1. Майно Об'єднання належить йому на праві власності. У власності Об'єднання можуть бути рухоме та нерухоме майно, матеріальні та нематеріальні активи, кошти, а також інше майно, придбане на підставах, передбачених законодавством.

12.2. Об'єднання має право здійснювати щодо свого майна будь-які дії та укладати угоди, що не суперечать чинному законодавству, в тому числі надавати фінансову допомогу для розвитку та виконання статутних цілей і завдань інших громадських організацій відповідного виду.

12.3. Функціонування Об'єднання здійснюється за рахунок власних коштів. Джерелами цих коштів є:

- кошти, надані Об'єднанню її членами, в тому числі у вигляді вступних, членських та цільових внесків;
- добровільні внески та пожертвування фізичних і юридичних осіб України та інших держав у вигляді грошових надходжень, матеріальних цінностей, творів мистецтва та іншого майна;
- кошти, отримані від господарської діяльності створених Об'єднанням юридичних осіб, а також від часток, паїв, акцій, що належать Об'єднанню. Ці кошти не можуть перерозподілятися між членами Об'єднання та використовуються для досягнення статутної мети та виконання завдань Об'єднання.

- цільові гранти міжнародних фінансових та інших організацій;

- інші надходження, не заборонені законодавством України.

12.4. Члени Об'єднання перераховують на рахунок Об'єднання кошти у вигляді вступних, членських та цільових внесків.

12.5. Члени Об'єднання сплачують на рахунок Об'єднання:

- в 20-денний термін з дня прийняття Президією Правління Об'єднання відповідного рішення про прийом в члени Об'єднання вступні та перший

членський внески у розмірі, встановленому Правлінням Об'єднання на кожний рік;

- до 1 липня року щорічні членські внески у розмірі, встановленому Правлінням Об'єднання на кожний рік;

- в 10-денний термін з дня отримання відповідного рішення Правління Об'єднання цільові внески, розмір яких встановлюється (затверджується) Правлінням Об'єднання.

12.6. Об'єднання може отримувати у володіння та користування майно, що належить її членам, а члени Об'єднання можуть отримувати у володіння та користування майно, належне Об'єднанню на умовах та в порядку, встановлених окремими угодами між Об'єднанням та її членами.

12.7. Отримані доходи (прибутки) Об'єднання або їх частини не можуть бути розподілені серед засновників (учасників), членів Об'єднання, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

СТАТТЯ 13.

НАЙМАНІ ПРАЦІВНИКИ ОБ'ЄДНАННЯ

13.1. Всі питання, пов'язані зі штатними співробітниками Об'єднання, регулюються трудовим законодавством України та цим Статутом.

СТАТТЯ 14.

ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОБ'ЄДНАННЯ

14.1. Об'єднання може бути ліквідовано в таких випадках:

- за рішенням Конференції Об'єднання;
- за рішенням суду.

14.2. У випадку ліквідації Об'єднання Конференція призначає ліквідаційну комісію. У разі ліквідації Об'єднання за рішенням суду, ліквідаційна комісія призначається цим органом. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс та подає його на затвердження Конференції Об'єднання. В разі, якщо Конференція дала відповідне доручення голові ліквідаційної комісії, ліквідаційний баланс затверджується головою ліквідаційної комісії.

У разі припинення діяльності Об'єднання майнові питання вирішуються відповідно до Статуту та чинного законодавства України. Після припинення діяльності Об'єднання майно, надане їй у користування, повертається його власнику. Активи Об'єднання після припинення (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) її діяльності передаються відповідним(ій) неприбутковій(им) організаціям роботодавців або їх об'єднанням, або зараховуються до бюджету за рішенням Конференції.

14.3. Реорганізація Об'єднання здійснюється за рішенням Конференції. При реорганізації Об'єднання вся сукупність її прав та обов'язків переходить до її правонаступників.

СТАТТЯ 15.

ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ

15.1. Зміни та доповнення до цього Статуту приймаються Конференцією в порядку, визначеному в пункті 7.7. та пункті 7.8. статті 7 цього Статуту, та оформлюються у письмовій формі.

15.2. Прийняті Конференцією зміни та доповнення до цього Статуту підлягають державній реєстрації. Зміни та доповнення набувають чинності з моменту їх реєстрації.

Уповноважені особи:

Головуючий на Конференції  Сенченко А.В.

Секретар Конференції  Бельбас В.В.

-ів, Україна

Двадцятого жовтня дві тисячі двадцятого року.

Я, Парусова Г.М., приватний нотаріус Київського міського нотаріального округу, засвідчую справжність підписів Голови ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ «КИЇВСЬКА МІСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТОДАВЦІВ ОБОРОННОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ» БЕЛЬБАСА ВЛАДИСЛАВА ВОЛОДИМИРОВИЧА, Голови ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ «НАЦІОНАЛЬНА АСОЦІАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВ ОБОРОННОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ» СЕНЧЕНКА АНДРІЯ ВІЛЕНОВИЧА, які зроблено у моїй присутності.

Особи представників встановлено, їх дієздатність та повноваження перевірено.

У зв'язку з особливостями вчинюваної дії нотаріальні дії вчиняються за місцем тимчасового перебування представників у приміщенні Національної спілки письменників України за адресою: місто Київ, вулиця Банкова, 2.



Зареєстровано в реєстрі за №№ 340/941
Сплатжено плати у гривнях згідно
ст. 31 Закону України "Про нотаріат".

Г.М. ПАРУСОВА

